№24\_25 26.06.2025

Пресс-релиз

**Енисейское речное пароходство и Красноярский речной порт вошли в число лидеров в сфере соцпартнерства и охраны труда**

Енисейское речное пароходство и Красноярский речной порт стали призерами Красноярского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в сфере социального партнёрства и охраны труда по итогам 2024 года.

Предприятия заняли третьи места в подноминациях «Перевозка пассажиров и грузов» и «Прочая транспортная деятельность» номинации «Транспорт» соответственно. Дипломы представителям компаний вручил Валерий Андрияшкин, исполнительный директор Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края.

Конкурс традиционно проводится администрацией Красноярска совместно с региональным Союзом промышленников и предпринимателей, Федерацией профсоюзов края. Его цель – привлечение внимания руководителей организаций к решению социально-трудовых вопросов. В этом году участие в нем приняли более 130 предприятий из сферы образования, здравоохранения, ЖКХ, строительства, энергетики, промышленности и транспорта.

«Сегодня мы чествуем предприятия, где сотрудники – это не просто «персонал»​ в отчётах, а главная ценность и инвестиция в будущее. Только с таким подходом современные компании могут добиться успеха», – отметила заместитель главы города – руководитель департамента экономической политики и инвестиционного развития Ирина Антипина.

Енисейское речное пароходство и оба его дочерних общества, Красноярский речной порт и Лесосибирский порт, обеспечивают социальные гарантии своим работникам, соответствующие высоким корпоративным стандартам «Норникеля». Предприятия заключили коллективные договоры, которые входят в число лучших в отрасли и направлены на формирование долгосрочного благополучия работников. ​В компаниях развита система наставничества. На постоянной основе проводятся спортивно-оздоровительные мероприятия.

Особое внимание предприятия группы Енисейского речного пароходства уделяют охране труда и повышению культуры производства. Помимо затрат на приобретение средств индивидуальной защиты и внедрение новых технологий, облегчающих и делающих труд более безопасным, большая работа проводится по формированию ответственного отношения сотрудников к возможным рискам – как на производстве, так и в быту. В подразделениях работают тренеры по культуре безопасности, проводятся встречи с коллективами, на которых обсуждаются вопросы по улучшению условий труда и безопасному производству работ. В 2024 году по итогам таких встреч было разработано 95 мероприятий, многие из которых уже реализованы.

«В стратегии социально-устойчивого развития «Норникеля» безопасность и здоровье сотрудников занимает первое место. И наши предприятия реализуют системную и целенаправленную политику, направленную на обеспечение производственной безопасности, создание комфортных условий труда, заботятся об укреплении здоровья сотрудников и их детей», - подчеркнула генеральный директор Енисейского речного пароходства Ольга Ксанф.

|  |  |
| --- | --- |
| **Дополнительная информация по тел.:** +7(391)259-14-51, +7(902)990-33-18,  e-mail: [pr@e-river.ru](mailto:pr@e-river.ru) пресс-секретарь «Норникель-ЕРП» Вера Биктимирова  **Будьте с нами ВКонтакте:**  [Енисейское речное пароходство (АО «ЕРП») (vk.com)](https://vk.com/e_river) | cid:image001.jpg@01D8481B.155B2000 |